



与我们的价值观紧密相连

TE CONNECTIVITY《道德行为指南》



首席执行官致辞

TE 道德行为指南概述了我们如何坚持我们的价值观，以及我们如何在相互之间、在我们的客户、合作伙伴和其他利益相关人之间以诚信待人。随着我们在不断增长的领域内取得进步、为我们的客户提供产品并在全球实现成功，我们务必注意，我们的核心价值观 - 诚信行事、承担责任、包容并蓄、团队合作和锐意创新 - 是一切的中心。TE 的成功依靠我们每个人每天都做出正确的决策。在心存疑惑时就讲出来 - 我们就在您身边为您答疑解惑。

我们持续的成功将取决于您每天采取的行动、您良好的判断力、您的光明磊落以及您直言不讳的意愿。

我们公司具有很高的道德水准，这种信誉是一种真正的竞争优势。我们的客户、合作伙伴和利益相关方都相信我们会以符合道德的方式运营并与我们的价值观保持一致。请与我一道遵守 TE 的道德行为指南，并在我们所做的所有事情中发挥道德领导力。

Terrence Curtin,
TE Connectivity 首席执行官



目录

简介

我们的《指南》: 与我们的价值观紧密相连.....	6
我们的责任	8
道德领导力	10

我们的价值理念



我们必须以最高的道德和诚信标准来要求自身、我们的合作伙伴和彼此。我们坚持多元化、公平对待、互相尊重和相互信任。

诚信行事

12

平等机会	14
公平竞争	15
反贿赂和腐败.....	16
与政府开展业务往来.....	17
防止欺诈	18
反洗钱	19
避免内幕交易	20
进出口	21
保护公司资产	22
保护知识产权	23
保护机密信息.....	24
数据隐私	25

团队合作

26

我们迅速跨界合作以取得成功。我们以透明的方式沟通和实践领导力，激励、赋能并充分发挥我们的潜力，以超越利益相关方的期望。

为目标客户提供非凡的客户体验 (ECE)	28
安全健康的工作场所	29
无成瘾物质的 TE	30
关于 TE 的交流	31

包容并蓄

32

我们在 TE 各级建立团队，以代表我们服务的全球市场。就推动业绩成果而言，我们重视不同的背景、观点和意见。我们致力于同事的安全和健康。

多元化、公平和包容	34
防止骚扰和歧视	35
防止暴力、侮辱行为和霸凌	36
尊重人权和社会责任	37
Wellbeing Connection.....	38
社区和慈善捐赠	39

承担责任

40

我们遵守向客户、股东以及相互之间做出的承诺。我们对于我们的行动和结果承担个人责任。我们互相挑战，以实现卓越。

避免利益冲突.....	42
礼物和款待	44
准确的账簿记录	45

锐意创新

46

我们的业务的根基是不断创新以创造价值。我们挑战自我，将创新付诸实践，重视创业决策、保持节奏和接受变革。

环境管理	48
政治活动	49
社交媒体	50
TEOA 无处不在	51

结论

我们的资源和禁止打击报复政策	52
我的承诺声明	55



我们的《指南》： 与我们的价值观 紧密相连

我们的《道德行为指南》：

- 阐明TE 商业行为的道德标准。
- 为确保我们在日常活动中遵守最高的 诚信标准提供了一个框架。
- 概述我们的政策, 并指出会影响 我们在全球各地运营的法律法规。

我们的指南适用于您

。它代表着 TE 打造诚实及合乎道德的工作场所的承诺, 适用于全球各地的每位员工, 以及TE的 董事会和 管理人员。代理或代表 TE 行事的个人和实体(包括 代理机构提供的人员、代理人、代表、承包商和其他第三方), 同样必须遵守我们的《指南》的精神。我们每个人都有责任阅读并遵守本《指南》, 熟悉约束我们所做工作的法律法规。

我们倚赖您的良好判断

我们的《指南》提供基于公司价值观的详细指导, 但并非包含所有的适用法律、政策、程序和雇佣协议。它无法解决我们在工作中可能面临的所有状况或挑战, 因此, 当您不确定行动正确与否时, 请寻求指导并提出问题。如果您遇到矛盾或冲突, 请联系您的主管、当地人力资源代表、**法律部门**、**内部审计部门**或 **调查专员办公室**。

我们会严肃

处理违规行为 请帮助我们营造积极正面的工作环境, 维护能让我们引以为傲的公司。违反我们的《指南》或其他 TE 政策、惯例或规定, 可能会对 TE 和您都造成负面影响, 并可能导致包括解雇在内的纪律处分。不举报涉嫌违规的行为也可能会给您带来 负面后果。在某些情况下, TE 可能负有向适当的执法机构报告违反《指南》的行为的法律或道德义务。

我们的责任

作为 TE 团队的一员，我们每个人都有责任以合法且合乎道德的方式开展业务。

做正确的事

始终牢记，您要为自己的决定和行为负责。在 TE，任何级别的人都无权要求您去做非法或不道德的事情。如果您有疑问，TE 有很多会倾听并提供帮助的人。

了解更多

完成必修的培训，以便您知道并理解我们的政策，并能够将其应用到您的日常工作中。

确认您的承诺

签署您的年度证明（“我的承诺声明”），以确认您已阅读并理解我们的《指南》并完全遵守其中的政策。

维护我们合乎道德的工作场所

对发生在您周围的活动保持警惕。如果您怀疑 TE 的任何员工、承包商、供应商、提供商、客户或其他为 TE 工作或代表 TE 的人员有非法或不道德的行为，请直言不讳。

直言不讳

如果您基于合理的理由或看法寻求建议、提出顾虑或举报可疑的不当行为，您就是在遵守《指南》，做正确的事。如果您按照《道德行为指南》大胆举报后，有人对您采取任何报复行为，请向我们报告该等情况。任何被发现有打击报复行为的人，都将受到包括解雇在内的纪律处分。

配合调查

TE 会调查有关不当行为的举报，确定是否发生违规行为并采取适当的纠正措施。您有责任完全且诚实地配合任何内部或政府调查。所有举报都会得到及时且谨慎的处理。如需获得进一步指导，请参阅 **TEC-01-57 《不当行为的举报与调查》**。

坚守诚信

TE Connectivity (TE) 仅以合法和合乎道德的方式开展业务。请您切勿迫于成功的压力而损害我们的价值观，或去做任何明知错误的事。当您遇到道德困境时，决策树可能会给您帮助。

问您自己：



这件事是否合法？



这件事是否体现 TE 价值观？



这件事是否符合我们的政策？



如果这件事出现在媒体上，您是否也觉得没有问题？



如果对以上任意问题的回答是“否”或“不确定”，请立即停止并寻求帮助。



道德领导力

道德领导力对于促进和执行本《指南》至关重要——只要将我们的价值观付诸实践，TE 的每一个人都能产生影响。您每天的所做所为，以及您对打造合乎道德的工作场所所做出的贡献，会向您周围的每一个人释放信号。

诚信行事

我们必须以最高的道德和诚信标准来要求自身、我们的合作伙伴和彼此。我们致力于多元化、公平对待、相互尊重和信任。

承担责任

我们遵守向客户、股东以及相互之间做出的承诺。我们对于我们的行动和结果承担个人责任。我们互相挑战，以实现卓越。

包容并蓄

我们在 TE 各级建立团队，以代表我们服务的全球市场。就推动业绩成果而言，我们重视不同的背景、观点和意见。我们致力于同事的安全和健康。

锐意创新

我们的业务的根基是不断创新以创造价值。我们挑战自我，将创新付诸实践，重视创业决策、保持节奏和接受变革。

团队合作

我们迅速跨界合作以取得成功。我们以透明的方式沟通和实践领导力，激励、赋能并充分发挥我们的潜力，以超越利益相关方的期望。

了解本《指南》

确保您熟悉我们的指南以及适用于您的团队的法律和政策。另请参考我们的《管理者指南》——其包含了帮助您以诚信的方式领导团队、以支持我们的《指南》的方式管理团队的技巧、工具和资源。

上报顾虑

建议员工使用 *ConcernLINE*、*ConcernNET*、*ConcernAPP* 和其他可用的资源。向 **调查专员办公室**、**法律部门** 或其他适当资源上报严重的顾虑和不道德问题。切勿以可能具有打击报复性质的方式回应提出疑虑的员工，或允许他人实施打击报复。



我们必须以最高的道德和诚信标准来要求自身、我们的合作伙伴和彼此。我们坚持多元化、公平对待、互相尊重和相互信任。

诚信行事

做正确的事情。

平等机会



由带来广泛的技能、能力、经验和观点的团队成员组成的多元化的员工队伍是我们成功的关键。我们对所有员工均遵守平等机会和公平对待的原则。

承诺

我们将一起:

- 在所有雇佣行为中展示公平待遇, 包括以下方面的决定: 招聘、雇佣和培训; 晋升、薪酬和福利; 调动和裁员。
- 雇佣决定仅以个人与工作和任何适用的工会集体谈判协议相关的资质条件和经验为依据。
- 遵守我们运营所在地的所有适用的民事权利、人权和劳动法律。禁止任何侵犯个人尊严的活动, 即使该活动为适用法律所允许。



我认为, 在一次职位晋升中, 我因为年龄问题而没有得到晋升。我该怎么办?

TE 规定, 在做出雇佣决定时, 不考虑候选人的年龄。如果您感到自己受到了不公平对待, 请联系人力资源部门、法律部门或调查专员办公室。

了解更多

如需获得进一步指导, 请参阅
TEC-04-13《平等就业机会政策》

公平竞争



反垄断法和竞争法旨在促进竞争和推动市场繁荣, 但这些法律可能非常复杂, 而且因国家 / 地区而异。重要的是要了解这些法律如何影响我们的日常工作, 并避免做出任何可能违反规定的行为。

承诺

我们将一起:

- 在全球各地以合法且合乎道德的方式参与竞争。
- 绝不与竞争对手讨论竞标或价格事项, 或就划分客户、市场或区域达成一致。
- 就情形类似的客户, 在我们提供的价格、条件或服务方面不进行区别对待。
- 认识到竞争法可能禁止“搭售安排”, 即客户购买一种产品的条件是其必须购买其他产品或满足其他不合理条件。
- 避免用无礼或贬损言辞评论我们的竞争对手的产品或服务。



什么是价格操作行为?

两家或两家以上相互竞争的公司同意以特定价格销售产品或服务(通常旨在抬高售价), 这是一种非法商业行为。固定价格行为通常被视为违反反垄断法, 因为它控制供应和需求, 并防止价格按照价格规律自然波动。

了解更多

如需获得进一步指导, 请参阅
TEC-01-27《反垄断政策》
请联系 法律部门 以了解适用于您的业务的具体规定。

反贿赂及反腐败



我们对贿赂的零容忍政策支持着我们在全世界范围内获得以合法和合乎道德的方式经营的声誉。贿赂指向现有或潜在业务合作伙伴给予有价值物品，企图不正当地获得业务或影响业务决策的情形。我们希望通过我们的产品和服务来获得成功，而非依靠不道德或不合法的业务行为。

承诺

我们将一起：

- 了解违反反贿赂法律可能会导致法律诉讼、巨额罚款和牢狱之灾，还可能导致公司和个人的声誉严重受损。
- 了解我们须遵守多个国家 / 地区的反贿赂及反腐败法律，我们必须避免不正当的行为，甚至是看似不正当的行为。
- 切勿为获得不正当利益而提供、承诺或给予经济或其他利益。
- 切勿向某人索取、同意从某人处收受或实际从某人处收受任何经济或其他利益，作为做出不当行为的好处费。
- 谨慎选择业务合作伙伴，牢记 TE 可能会为业务合作伙伴代表我们所实施的行为承担责任。



当地一位顾问报告称，从相关机构获得许可证时发生了一些意外问题，但她提出支付一点预付金，从而用非官方的方式解决该问题。这种做法是否有问题？是的，她的提议可能暗示向政府官员提供不正当的款项。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-01-25 《反腐败政策》

与政府开展业务往来



对政府全资所有或部分所有的公司，向其销售产品或服务时，应遵循比向商业客户销售产品或服务时更为严格的规定。我们了解并遵守适用的法律法规，并避免出现不当行为，甚至是看似不正当的行为。

承诺

我们将一起：

- 在向政府机构做出的所有报告、报表、证明、投标、提案和声明中提供真实、准确的信息。
- 确保我们自己的财务记录和其他记录准确无误。
- 确保向政府官员提供的礼物和款待合法、合理且符合我们的政策，且并非旨在不当影响政府官员或商业决策。
- 根据 TE《提供礼物、款待、旅行和住宿必须遵循的程序》的要求，及时、合理详细并完整准确地记录向政府官员提供的所有款项、礼物和款待。
- 除非我们的政策和当地法律有明确规定，否则严禁向政府官员、其家庭成员或其中间人直接或间接付款。



什么是疏通费？

向低级别的外国政府雇员支付的适度金额，用于处理“日常政府工作”，如处理政府文书、提供警察保护或放行海关扣留的货物。TE 禁止向政府官员支付“疏通费”或“润滑金”款项，但 TE《反腐败政策》中规定的紧急情况除外。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-01-25 《反腐败政策》

防止欺诈



失实陈述、欺骗、盗窃和弄虚作假都可能构成欺诈行为。在像我们这样一个重视诚信的公司里，这种行为没有立足之地。我们了解被视为欺诈的种种行为。如果目睹或怀疑有不诚实的行为，一定要直言不讳。

承诺

我们将一起：

- 确保绝不失实陈述工作时间和费用报告上的信息。
- 不误用或滥用公司财产或设备。
- 我们绝不容忍不诚实的会计行为。
- 切勿窃取现金或挪用公司资金、废料或库存。



在因公出差期间，我联系了与在当地生活的弟弟。我们一起外出晚餐，我弟弟建议我用公司卡支付并报销他和我的餐费。我是否可以这么做？
不可以。告诉您的弟弟，您可以用卡支付您的餐费，但不能支付他的餐费，因为这不是与业务有关的餐饮。您有责任在费用报告中如实准确记录。如果您的弟弟让您住在他家而不是酒店，那么这就为公司节省了开支。这种情况下，作为对他的感谢，您可能被允许带他在外适当用餐，其价值不超过100美元或等值当地货币费用（不论您的逗留时长）并计入公司账下，前提是该等活动符合我们的政策并得到准确记录。

了解更多

如需获得进一步指导，请访问
财务政策与控制网页

反洗钱



我们从不与任何参与犯罪活动的人士往来，包括洗钱。“洗钱”是指由犯罪活动（如恐怖主义活动、毒品交易或欺诈）所得的资金通过商业交易得到处理，隐藏来源，避免报告或逃税。

承诺

我们将一起：

- 采取措施，防止无意中将 TE 的业务活动用于这些目的
– 我们绝不明知故犯，为洗钱提供便利。
- 仅与声誉良好并且其商业活动、资金来源均合法的客户开展业务往来。
- 立即报告任何异常或可疑的活动、交易或账簿记录。



我能做些什么来打击洗钱吗？

关键是培养防范意识。留意客户或供应商是否存在任何不符合预期“规范”或通常行为的可疑活动或交易。例如，收到向提供服务的地点以外的不同地点付款的要求，或收到大量现金付款，应该引起我们的怀疑。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-03-0110《客户信用与收款政策》
TEC-03-0816《现金支出和付款政策》

避免内部交易



由于在 TE 的工作关系，我们可能会接触到有关我们公司或与我们有业务往来的公司的重大、非公开（或内部）信息。如果理性投资者认为有关信息在决定是否购买、持有或出售证券时具有重要作用，或者有关信息可能影响证券的市场价格，则此类信息属于“重大信息”。如果一般公众不知晓有关信息，则有关信息为“非公开”信息。我们自己不会根据内部信息来交易，也不会提示其他人这样做。

承诺

我们将一起：

- 了解内部信息可能包括.....
 - 有关新产品或服务的非公开信息
 - 合并、剥离和收购提议
 - 财务信息，如对未来赢利或亏损的预测
 - 一家主要客户或供应商的赢利或亏损
- 切勿根据内部信息交易 TE 证券（包括股票、基于股票的证券和债券）或任何上市公司的证券，或允许家庭成员或与我们有重要个人关系的任何人这样做。
- 不“提示”其他人进行交易 – 我们甚至要避免任何疑似不当交易的行为。



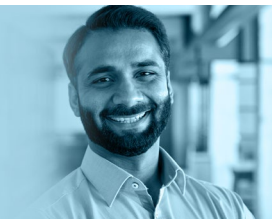
一位同事了解到有关 TE 的一家供应商的一些机密信息，并给了我一条股票提示。我是否可以买入一些他们公司的股票？
不可以，您获得的信息是重要的非公开信息，不应用来交易该公司的证券。当您的同事给您“提示”时，他或她可能在进行某种形式的内幕交易。

了解更多

如需获得进一步指导并了解适用于 TE 董事及众多高级职员的规定，请参阅

TEC-01-33《内幕交易及公众沟通政策》

进口和出口



进口/出口法律规定了我们可以在哪些地方装运我们的产品、共享我们的技术以及开展业务。无论在全球任何地方开展经营，我们都要遵守所有适用法律、法规和限制。

承诺

我们将一起：

- 了解国家 / 地区可能会对当地开发或生产的产品和技术实施管控，无论这些产品和技术在何处分销或出售。
- 认识到有些交易可能适用多个国家 / 地区的贸易合规法律。
- 同时认识到，许多国家 / 地区都对设计、修改、创建或调整用于军事、国防或航空航天领域的物项和相关技术数据实行额外限制。



我无意中听到几位工程师在与外国客户讨论一项即将出台的技术 / 销售提案。我怀疑这些产品和技术数据可能受到出口管制，于是向我的老板提到向客户披露这些信息可能违反出口法规。他告诉我，如果我们不能在截止日期前完成提交，那竞争对手就会赢得这笔业务。我应该怎样做？如果您怀疑存在违规行为，您有义务通过热线提出您的顾虑。请向全球贸易服务部门或法律部门寻求指导。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅：

- TEC-01-31《全球贸易合规政策》
- 、TEC-01-44《国际贸易 - 反抵制政策》、
- TEC-01-02《全球记录管理政策》、
- 《GTS-GP-01 关于出口和授权》
- 《GTS-GP-02 关于受限方和制裁筛查操作》
- 、《GTS-GP-04 关于技术信息出口控制》。

如有任何疑问或顾虑，请联系全球贸易服务部门或法律部门。

保护公司资产



公司资产用于公司业务，且必须得到妥善保护，以避免遭受遗失、损坏、浪费和误用。我们的资产包括：财务资产，如现金、银行账户和信用状况；实物资产，包括我们的设施、设备、存货和车辆；TE 拥有或租赁的技术，如计算机、笔记本电脑、智能手机、软件、信息系统和任何内置硬盘储存容量的设备。

承诺

我们将一起：

- 像爱惜自己的资产一样爱惜公司资产。
- 保护信息和硬件安全，防止遗失、盗窃、未经授权的访问或损坏。
- 保护我们的信息系统 - 未经 TE 事先批准，不随意下载、复制或共享软件；不通过未经授权的应用程序或设备访问 TE 的网络；不利用 TE 的资产测试 TE 网络或应用程序安全控件。
- 了解在符合以下条件时，TE 设备和通讯设施可用于个人用途：
 - 我们的使用是偶尔且有限度的。
 - 不会干扰我们的工作或其他人的工作。
 - 不会给 TE 造成任何递增成本。
 - 我们不会不当披露机密或专有信息。
 - 我们不将其用于获取个人、非公司利益。
 - 符合法律和我们的政策。
- 认识到 TE 设备（包括电子邮件、即时消息、短信、语音邮件、会议设备、公司手机和手持装置）发送或接收的所有通讯均为公司资产，TE 有权对其进行监控，除非当地法律禁止。



我注意到有位同事经常将办公用品带回家。当我问他时，他说，“这不是什么大事 - 公司不缺它。”我应该怎样做？请直言不讳，举报盗窃行为或其他违反我们的《指南》的行为。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-01-30《公司资产的使用政策》
TEC-01-38《电子通讯政策》

保护知识产权



我们认识到，创新不限于工程领域。TE 鼓励我们所有人发挥创意思维，考虑如何利用我们的物质和智力资源，为我们的公司提供最新的创新。

通过创新，我们可以更快、更好、更聪明地为 TE 提供竞争优势。

承诺

我们将一起：

- 了解我们在受雇于 TE 期间开发或设计的创新、发现、系统设计、作品或改进（无论是否属于技术类），皆为 TE 独家财产。
- 向 TE 披露该等发现和创新。
- 了解 法律部门 可寻求知识产权，如专利权，或可决定将创新作为商业秘密。
- 将现有流程、程序、产品和活动的改进视为机密信息。
- 尊重他人的知识产权。我们采取合理的预防措施，以免侵犯有效的专利权、商标权和其他知识产权。
- 采取措施，保护属于 TE 和我们的业务合作伙伴的机密商业信息。
- 如果我们怀疑存在问题或被告知存在问题，请立即联系法律部门。

保护机密信息



我们保护我们的知识宝库。TE 机密的商业和技术信息是我们保持竞争优势的宝贵资源，我们必须予以保护。

承诺

我们将一起：

- 保守 TE 的机密信息。
- 绝不与任何人分享该等信息（即使是同事），除非这是他们的分内工作。
- 保护我们的客户和与我们展开业务往来的其他公司的机密信息。
- 即使我们不再在 TE 工作，也要保护公司的机密和专有信息。
- 绝不与新员工或任何其他人士分享机密信息。



机密信息有哪些示例？

示例包括：TE 和代理、战略伙伴或其他第三方之间的协议；商业秘密、发明和未提交备案的专利申请；TE 的财务信息；潜在新产品的图纸；客户名单和协议；客户委托给 TE 的信息。这些仅为示例 – 如果您不确定相关信息是否属于机密，请询问。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-02-02 《机密信息的保护政策》、
TEC-02-04 《信息分类》

数据隐私



我们尊重和保护员工、客户和与我们有业务往来的其他第三方的个人信息，并致力于负责任地收集、储存、使用、传输和处理该等信息。

承诺

我们将一起：

- 保护委托给我们的个人信息，仅将其用于正当业务或合法目的。
- 了解“敏感个人信息”一词在特定国家 / 地区拥有特定含义，与之相关的收集和使用可能受到额外的保护。
- 仅限具有适当授权和有效业务理由的人员（在 TE 内部或外部）访问个人信息。
- 将我们共享的信息量限制在完成任务所需的范围。
- 采取适当的措施来保护个人信息，防止未经授权的披露，并采取快速而谨慎的措施来纠正任何数据隐私违规行为。



什么样的信息被视为个人信息？

个人信息是指可以用来识别特定人员的数据，如姓名、地址、照片、出生日期、电话号码、驾照号码、信用卡号码或电子邮件地址等。某些国家 / 地区对“个人信息”的定义更加宽泛。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-01-53 《全球隐私原则政策》
保护隐私数据网站



我们迅速跨界合作以取得成功。我们以透明的方式沟通和实践领导力，激励、赋能并充分发挥我们的潜力，以超越利益相关方的期望。

团队合作

合作共赢。

为目标客户提供卓越的客户体验 (ECE)



我们每个人都在提供世界一流的客户体验方面扮演着重要角色。我们作为一个团队致力于遵守 ECE 原则，不仅要提供解决方案，而且要始终超越客户的期望。

承诺

我们将一起：

- 展现积极的态度，拥抱一种赋能员工为客户做正确的事情的文化。
- 认可展现 ECE 行为的个人。
- 努力获得对客户需求和期望的深入了解，使客户得以轻松地与我们合作。
- 在所有客户接触点保持连贯性。
- 及时主动地与客户沟通对他们来说重要的事项。



一位新客户要求我们对项目进行临时更改，我们正在为其做一些小工作。我们是否应该告诉客户我们无法按期完成，因为我们需要优先处理更大的项目？绝对不行。没有人想听到自己不受重视的话，但我们的客户通常会理解我们在时间和资源方面存在冲突。应该要求您的团队制订一个合理的时间表，以满足客户的需求。

了解更多

如需获得进一步指导，请访问
卓越客户体验网站

安全健康的工作场所



在 TE，我们每天都努力确保世界一流的环境健康和安全管理表现。我们建立了一个超越监管合规要求的工作环境，使我们的员工能够享受安全工作的益处。我们的目标是成为环境、健康和安全管理领域的行业领导者，并确保我们运营所在地的所有员工、承包商和访客均免受伤害。

承诺

我们将一起：

- 确保安全是我们一切工作的重中之重。
- 勇于领导，保护所有员工。
- 让我们自己和我们的团队承担最高水平的安全责任。
- 如果观察到不安全行为和危险行为，应立即停止。
- 始终遵守所有的工作场所安全规定。
- 在执行我们的任务时安全工作。
- 按要求完成安全培训，其使我们能够以安全的方式完成工作。
- 在执行任何非常规类型的工作之前，执行任务前安全评估。
- 遵守张贴的警示标志和限制。
- 按要求佩戴 TE 批准的个人防护装备。
- 立即向您的主管，环境、健康与安全负责人，或当地管理层报告任何安全相关问题（包括意外事故、幸免事件和不安全情况）。



前不久，我发现一台传送装置运行不正常。我没有接受过这台设备的维护培训，但问题看似容易修理。我是否应该尝试修理，以避免有人受伤？不行，您应该“停止工作” – 停止操作设备。然后立即与您的主管联系，报告问题。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
公司环境、健康与安全 (EHS) 主页
TEC-12-05 《全球环境、健康与安全政策》

一个无成瘾物质的 TE



滥用成瘾药物可能对工作表现产生负面影响，产生安全隐患，并使每个人都处于危险境地。这就是不论我们做何种工作或我们在世界何地工作，我们都需要知道并遵守 TE 政策的原因。

承诺

我们将一起：

- 从不在酒精，非法毒品或任何其他受管制成瘾药物影响的状态下工作。
- 了解在工作中使用或持有非法毒品和其他受管制物质是被禁止的。但您被允许使用或持有医生开给您的处方药品，前提是按照医生的处方使用，且不影响我们的安全或工作表现。
- 了解使用或持有含酒精饮料是被禁止的，除非获得所在地区最高管理人员和人力资源经理的批准。如果被允许提供酒精类饮料，我们会遵守饮酒法律，并运用良好判断力来保证不过量饮用或醉酒。
- 除 TE 指定的区域外，不允许吸烟（如香烟、电子烟、雪茄烟或烟斗）。

我们的无成瘾物质工作场所政策适用于 TE 全球各地的运营点的 TE 的员工、代理机构提供人员、供应商、客户和访客。



我想我可能有药物或酒精成瘾问题而需要帮助。我应该怎样做？

如适用，请联系您当地的人力资源代表、经理或当地员工援助计划。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

TEC-04-09《无成瘾物质 / 无酒精的工作场所政策》

关于 TE 的交流



我们的声誉与品牌是宝贵的资产。我们在代表公司发言之前要先思考，并始终将有关 TE 业务的媒体请求引流到有权作出回应的人员。

承诺

我们将一起：

- 在媒体就有关 TE 业务联系我们（作出评论、进行采访等）的时候，联系公司的营销和传播团队 media@TE.com 来获得指导。
- 将 BU 范围内的要求发送给适当的 BU 营销/产品领导。公司将会处理所有其他请求。
- 履行有关何时及如何与公众分享我们公司的新闻和事件的监管和法律义务。



我最近接到一位记者打来的电话，她问：“TE 是不是真的要出售一个部门？”我知道她的问题的答案，但是否可以非正式地回应她？

不可以。不论您是否知道该问题的答案，所有媒体的询问都应被引流到由有权作出回应的团队。除了确认或否认谣言之外，媒体请求提供的信息可能还涉及我们的财务业绩，我们在立法问题上的政策，我们的员工变动，我们的行业地位或市场条件，新产品、程序或策略等。在任何情况下，我们有责任将此人的姓名和所属单位（如果可能的话）转交给公司的营销和传播团队，以提供适当的回应。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

TEC-01-33《内幕交易和公众沟通政策》
《TE Connectivity 品牌、社交媒体和公共关系指南》。



我们在 TE 各级建立团队, 以代表我们服务的全球市场。就推动业绩成果而言, 我们重视不同的背景、观点和意见。我们致力于同事的安全和健康。

包容并蓄

包容并蓄。

多元化、平等和包容



TE 代表着具有不同经历、文化和背景的人的融合。我们重视并发扬我们的多元化，我们注重向 TE 团队的每个人传达理解、包容和不断学习的观念。

承诺

我们将一起：

- 营造一个开放、欢迎所有人的工作场所，让我们能够全身心投入工作。
- 每天都自我挑战，通过互相关心来践行包容。
- 重视他人的贡献。
- 在 TE 各个层级、每一天都融入包容并蓄的理念。
- 通过各种员工资源小组 (ERG) 来激活包容并蓄的理念并接受我们独特的差异性。



我可以加入 TE 的任何员工资源小组吗？
是的。我们鼓励您加入任何 ERG，包括您可能不会立即认同的 ERG。他们欢迎所有员工。加入 ERG，将让您有机会与其成员建立联系，并参与变革。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
包容与多元化网站

防止骚扰和歧视



团队合作始于尊重。我们绝不容忍在与工作相关的场合或因工作而发的活动中出现骚扰或歧视。我们大家相互尊重，如果发现任何蓄意制造胁迫、敌对或冒犯性的工作场所的行为，应直言不讳。

承诺

我们将一起：

- 在没有骚扰、歧视和其他不当行为的工作环境中工作。
- 绝不容忍以下行为：
 - 以个人的受保护状况 (种族、民族、肤色、宗教、生理性别、社会性别、性别认同、年龄、原国籍、公民身份、残疾状况、性取向、服役状况或任何其他受法律保护的状况) 为基础的任何不受欢迎的肢体、口头或视觉行为或歧视。
 - 不受欢迎的性冒犯、关于性的要求以及其他具有性行为性质的身体、口头或视觉行为 (将顺从这类行为作为是否提供工作机会的明示或暗示的条款或条件)；或通过营造敌对、冒犯性或胁迫性的工作环境，来不合理影响员工的工作表现。

我们的无骚扰工作场所政策适用于我们的商业伙伴，如客户、提供商、供应商、分包商、业务合作伙伴、代理机构提供人员、专业人员、访客及其他在全球范围内与我们有业务往来的人员。



有位营销人员习惯通过电子邮件向办公室的每个人发送黄色笑话。有些人认为这些笑话很有趣，但我却觉得十分无礼。重视和尊重每一位员工的工作场所绝不容忍任何通过公司邮件向同事发送黄色笑话的行为。请直接回复该同事，让他知道您认为那些邮件非常无礼，并要求他停止向您发送此类邮件。同时也说明，如果这种事继续发生，您就会向上举报。如果您不愿意直接面对该同事，您可以联系其他 TE 资源，比如您的人力资源代表、法律部门或调查专员办公室。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-04-07《无骚扰工作场所政策》

防止暴力、辱骂行为和霸凌



没有暴力、辱骂行为和霸凌的工作场所可以确保我们的安全，让我们能够完全专注于我们的工作。我们致力于营造零暴力的工作环境，杜绝威胁、胁迫以及人身伤害。

承诺

我们将一起：

- 冷静解决纠纷，以确保同事及客户的安全。
- 不得通过语言行为（书面或口头）或非语言行为（如：姿势、表情或损坏财产）对其他人进行霸凌、恐吓、胁迫或伤害。
- 不得将武器或任何危险设备带入 TE 的不动产（包括 TE 辖下的停车场以及公司所拥有的车辆）或客户的不动产。
- 举报针对其他人或 TE 财产的任何暴力行为或威胁。



连系

我无意中听到一个同事在威胁另一位员工。我不确定这位受威胁的员工是否举报了这件事。我该怎么做？

如果您目睹、听到或怀疑工作场所有暴力威胁，您有责任采取行动。立即举报该事件。

了解更多

如需获得进一步指导，请参见
TEC-04-34《全球工作场所相互尊重和文明举止政策》

尊重人权和社会责任



我们是优秀的企业公民，重视我们在全球社会中的地位，尊重我们运营地区的所有适用的民事权利、人权和劳动法。我们要求我们的供应商也这样做。

承诺

我们将一起：

- 致力于保护世界各地所有人的人权。
- 禁止任何方式的强迫或强制劳动、雇佣童工（定义请见 TEC-1015《TE 供应商社会责任指南》），禁止雇佣 18 岁以下人员从事危险工作。所有就业都是自愿的，工人应在提供合理通知后自由离开。我们禁止将交出政府颁发的身份证件、护照或工作许可证作为雇佣的条件。
- 致力于遵守所有适用的工资和工时法律法规。员工必须按照当地法律要求并遵照当地既定的程序，准确报告并记录所有的工作时间。
- 禁止任何形式的苛刻或不人道待遇，包括精神、身体或口头惩罚、性骚扰或虐待。
- 与供应商沟通双方共享的 TE 核心价值观、联合国全球契约以及经济合作与发展组织的指导原则。
- 要求供应商遵守我们的《供应商社会责任指南》。



连系

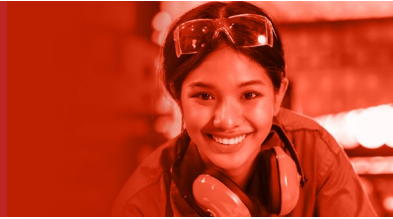
我的直线经理对我们班次的绩效不满意，并要求我们停止进行如此多次的喝水休息。我应该怎样做？

直言不讳并举报这种情况。剥夺饮水机会是一种不人道的行为，可能会带来不健康的、危险的影响。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-04-37《全球人权政策》、
TEC-1015《TE 供应商社会责任指南》、
TEC-01-71《抵制人口贩卖
和现代奴役政策》

WELLBEING CONNECTION



只有我们所有人都关心自己和我们的健康，才能拥有高度敬业的员工队伍。TE 采取整体方法促进身心健康，重点是围绕身心健康的六个维度的工具、资源、事件和活动：职业、情绪、身体、社交、数字化、财务。

承诺

我们将一起：

- 被赋能与我们的整体身心健康建立紧密连系。
- 致力于提供工作场所灵活性。
- 提供一个支持性环境，让员工在申请便利时感到轻松自如。
- 尊重并支持彼此的身心健康需求。
- 我们的Wellbeing联络人全球网络帮助我们提供在全球范围一致且与当地相关的Wellbeing项目。联络员促进全球活动，并有权分享有助于满足当地或文化需求的当地活动创意。
- 在需要的时候，我们的员工可以向我们的员工援助项目（EAP）寻求专业咨询。EAP 的使用情况统计信息有助于为我们的全球培训活动日程策略和制定提供依据，从而在我们的员工最需要的领域提供支持。



连系

我在与抑郁症作斗争，并且觉得寻求训练有素的专业人员的支持会让我受益匪浅 – TE 是否提供任何此类资源？是的。我们理解，员工可能更愿意与经过专业培训的顾问讨论个人问题，例如关系问题、工作压力、药物滥用、悲痛、失落、压力、焦虑或抑郁。因此，我们提供保密的咨询资源和指导材料，以帮助。如果员工愿意，可以联系他们的直线经理或人力资源伙伴，了解关于这些福利的更多信息。员工也可以访问我们的咨询和资源 SharePoint 网页，查找有关可用的专业资源信息。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

Wellbeing Connection SharePoint 网页

社区和慈善捐赠



我们支持我们的社区和 STEM（科学、技术、工程和数学）教育的未来，这是我们使命和业务的一大关键。以我们的员工和我们的社区为中心，我们采取整体的社区和慈善捐赠方法。

承诺

我们将一起：

- 赋能全球员工通过企业慈善和志愿服务回馈当地社区。
- 整备并赋能我们的全球社区大使网络和当地理事会，使其能够决定对其社区最有意义的社区参与和捐赠活动。
- 通过 TE Connectivity 基金会支持接触STEM的机会，尤其是针对女性、缺乏服务且代表不足的社区。
- 确保 TE 的慈善捐赠和社区活动符合道德实践、经过审查并有适当的流程。



连系

我知道一个慈善机构，如果它能得到 TE 的支持，那将会非常好。我该怎么做？请联系您当地的社区大使，详细了解我们在您的所在地的捐赠流程和志愿服务的机会。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

企业责任网站
TEC-01-73《全球慈善捐赠政策》



我们遵守向客户、股东以及相互之间做出的承诺。我们对于我们的行动和结果承担个人责任。我们互相挑战，以实现卓越。

责任感

勇于承担责任。

避免利益冲突



我们认识到，在我们工作中确保客观，这一点很重要。我们要避免可能会对自己或 TE 造成利益冲突的情形。当您的个人利益、活动或关系妨碍或可能妨碍到您在 TE 的职责时，就会出现利益冲突。

承诺

我们将一起：

- 在开展业务时，公平公正地保护 TE 的声誉。
- 警惕并避免可能造成潜在冲突的情况。
 - 公司外兼职（包括在 TE 以外的任何工作，无论有偿或无偿、临时或长期、受雇或自雇）
 - 在外部董事会任职
 - 个人的人际关系（包括近亲和亲密个人朋友）
 - 个人的金融投资
 - 礼物和款待
 - 惠赠和贷款
- 依照我们的《避免利益冲突政策》，通过我们的披露工具，披露潜在的利益冲突。

连系



什么是“近亲”？

近亲包括配偶、父母、教父母、继父母、子女、继子女、兄弟姐妹、同父异母或同母异父兄弟姐妹、侄子或外甥、侄女或外甥女、姑姨婶妯、叔伯舅丈、祖父母或外祖父母、孙子女或外孙子女、姻亲或终生伴侣。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

- TEC-04-12 《雇用亲属政策》
- TEC-01-24 《避免利益冲突政策》
- 《潜在利益冲突的披露报告》

披露流程



员工披露实际或潜在的利益冲突

- 员工使用在 TE 内网上发布的在线披露工具。



披露由相关人员进行审核

- 大多数情况会被直线经理和当地人力资源业务伙伴批准。
- 如果披露涉及到在其他公司担任董事会成员，审批流程还包含其他利益相关方。



审核人员批准 / 拒绝或者确认不存在实际冲突

- 审核人员决定是否不存在与 TE 利益实际发生冲突的情况。
- 讨论缓解措施。
- 有疑问时，审核人员应咨询合规部门。



在公司数据库中记录相关决定

礼物、款待、旅行和住宿



我们理解并遵守有关礼物与、款待、旅行和住宿的规定。偶尔的礼物交换在一些文化中可被认为是可接受的商务实践，但如果其被认为具有奢侈属性、会影响我们的专业判断或者表明存在优惠或优先待遇，则将是不可接受的。

承诺

我们将一起：

- 认识到可接受礼物是指赠送不频繁、非现金且合理的礼物。可以接受的礼物，例如糖果和其他小食、带有公司标志的小物品（如盖子或杯子等）。
- 遵循赠与者与接受者双方公司的法规和政策。
- 不要提供任何可能会或似乎会影响个人独立判断的物品。
- 通过TE的利益冲突披露工具，披露收受超过规定标准（具体见TEC-407-1194）的礼物、款待、旅行和住宿。

向与TE有业务往来的人员提供礼物、款待、旅行和住宿，或从该等人员处收受礼物、款待、旅行和住宿，只要满足上述要求，做到适度、适当且符合TE的最佳利益，一般而言受到准许。可接受的款待、旅行和住宿，例如邀请或受邀参加符合惯例的商务午餐或晚餐。



款待是指什么？

款待包括娱乐、餐饮和社交活动，例如，体育活动、聚会、户外高尔夫运动、话剧、音乐会、欢迎会等。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

TEC-01-24《避免利益冲突政策》

TEC-01-25《反腐败政策》

TEC-407-1194《提供礼物、款待、旅行和住宿必须遵循的程序》

准确的账簿记录



准确的会计、财务和业务记录有助于我们履行对股东、政府和公众的义务。记录是指TE在履行法律义务、进行业务交易或支持业务决策时创建、接收和维护的所有形式的信息，包括纸质文件、电子邮件、电子文档等。我们负责依照适用法律和TE政策保留和保护TE记录。

承诺

我们将一起：

- 确保我们所有的业务交易均获恰当授权，并及时准确地显示在TE的账簿和记录中。
- 遵循美国公认会计原则（GAAP）和当地法律要求的会计原则。
- 遵守TE财务政策和内部控制。
- 将虚假条目、疑似处理不当的会计或记录实践，或不当使用我们的资金或财产（或我们客户的资金或财产）上报给法律部门或调查专员办公室。
- 将公司的记录或非记录的一般业务信息保存在经批准的电子或实体存储位置。
- 遵守TE的记录管理政策。我们会安全处理所有保密记录和一般业务信息，保留所有可能与法律问题或审计有关的信息，遵守任何保留指令（“合法保留”）并遵循我们的记录保留时间表。



什么是合法保留？

推迟常规记录销毁的通知，一般会包括特殊账簿记录指示、文件请求和审计。我们遵守所有合法保留和特殊账簿记录要求。这包括及时响应来自TE审计部门、人力资源部门、法律部门或管理层的（或代表其提出的）文件或其他材料请求。未能这样做可能使您遭受纪律处分和/或法律诉讼。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

TEC-01-02《全球记录管理政策》



我们的业务的根基是不断创新以创造价值。我们挑战自我，将创新付诸实践，重视创业决策、保持节奏和接受变革。

锐意创新 不断创新。

环境管理



我们重视我们在全球社区中的地位，寻求减少我们对环境的影响的解决方案。

承诺

我们将一起：

- 在我们的产品的整个生命周期中，努力减少我们的运营活动对环境的影响。
- 遵守所有适用的环境法律法规及环境许可证和授权的条款。
- 不允许非法或未经许可排放废物、有害物质、废水、空气排放物。
- 立即向主管，环境、健康与安全负责人或当地管理层报告任何实际或潜在的环境危害。



我在办公室里看到了一些可能造成环境危害的活动，但我不想卷入其中。我的想法是否正确？不正确。作为 TE 员工，当您发现可能违反我们《指南》的活动时，您有责任采取行动，其中包括举报环境危害或任何其他不安全的工作条件。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
公司环境、健康和安网站
公司社会责任网站
产品环境合规 SharePoint 页面

政治活动



我们尊重彼此作为公民的权利，鼓励我们全世界各地的员工做有思想、知情的选举人。

承诺

我们将一起：

- 在政治相关事务中，我们只使用我们自己的金钱和个人时间。
- 尊重每一个人表达自己的政治观点的权利。
- 遵循政治参与和捐助的所有适用法律。
- 代表 TE 进行游说活动或代表 TE 与政府官员接触（与销售活动有关的除外），应事先与全球政府事务办公室协调。
- 未经全球政府事务办公室批准，切勿代表 TE 做出任何政治捐献，或用 TE 的名义、资金、财产、经营场所、设备或服务来支持任何政党、政治倡议、委员会或候选人。
- 切勿迫使或要求员工、供应商或客户提供政治捐款或支持政治党派或候选人。
- 认识到，在美国，法律允许 TE 内部经授权的政治活动委员会寻求来自 TE 员工的自愿捐赠，并代表该等员工提供政治捐款，以支持 TE 的业务。



我的一位朋友在参加竞选政治职务，我想帮助她竞选。这是否有问题？没有。您个人支持是您的私事。前提是，您要确保不使用公司的资产（包括为公司工作的时间或公司的名称）来推进竞选。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅
TEC-01-23 《管理政治活动和政府接触的政策》

社交媒体



我们负责任地使用社交媒体，明白其可以为 TE 扩展业务，增强客户体验，以及与客户、合作伙伴和供应商建立更加强大的内、外部关系提供良机。

承诺

我们将一起：

- 按照我们的价值观、本《指南》以及 TE 的政策和指引使用社交媒体。
- 坚持我们与避免骚扰、维护隐私和保护公司资产和机密信息有关的政策。
- 在使用社交媒体时，遵循适用于我们日常活动的法律和政策。



我有一个谈论我的生活和工作的博客。我是否应该注意有关我工作的言论？

是的。如果您将要发布关于您的工作的博客，应获得事前批准，并明确表示您的言论并不代表 TE。您必须始终保护 TE 的专有信息和与我们有业务往来的客户和其他公司的机密信息。您个人要为您在网上发布的内容负责，不要认为您发布的内容纯粹是私人的。

了解更多

如需获得进一步指导，请参阅

《参与社交媒体指南》

TEOA 思维方式无处不在



我们采取系统化的持续改进方法，其植根于精益原则，并与我们的业务战略息息相关。TE 运营优势（TEOA）是一种哲学、一套价值观和一系列管理流程，它们共同定义了我们的角色和我们做事的方式。

承诺

我们将一起：

- 围绕客户构建我们的计划。
- 将我们的计划付诸实施。
- 使用一系列共同的、经得住考验的工具来改善流程。
- 管理我们的流程。
- 培养员工技能，开发员工潜能。
- 管理跨越价值流所有职能的端到端流程。



哪些人需要了解 TEOA？

TEOA 涉及我们公司的方方面面，其概念和原理可应用于任何职能，所有员工都应当熟悉 TEOA。您可以在 TEOA Academy 学习网站找到更多信息。还有向公司各级员工提供的 TEOA Boot Camp 培训课程。

我们的资源和无打击报复政策

如果您有问题, 或需要举报疑似违反我们《指南》的行为, 请与您的主管或本页所列的任何资源联系。在当地法律允许的情况下, 向调查专员办公室举报顾虑时, 您可以选择保持匿名。请记住, 判断对错的最佳资源通常是您自己的良知。

资源	问题	可以访问
您的主管或经理	任何问题、疑问或顾虑	-
您当地的人力资源代表, 或 TE 人力资源部门	任何与人力资源相关的道德问题、疑问或顾虑	myHR
TE 法律部门	有关法律、TE 政策和可接受业务实践的疑问	法律部门网页
调查专员办公室 (一个独立、公正、保密的资源, 适合员工、供应商、投资者或客户)	任何可能违反法律、法规、TE 政策或我们《指南》的行为。可以匿名举报	ConcernNET ConcernLINE ConcernAPP 电子邮箱: directors@te.com
合规联络员	道德合规问题, 任何可能违反法律、政策、规定、法规或我们的《指南》的行为	合规联络员 SharePoint 网页
董事会审计委员会	《道德行为指南》豁免*	TE 总法律顾问
国际贸易合规官	进/出口、贸易交易和关联方交易	全球贸易服务网页
企业传播办公室	媒体问询	企业营销和通信
全球政府事务办公室	关于政治捐赠和政府事务的问题	电子邮箱: globalgovernmentaffairs@te.com
内部审计	内部审计问题或疑问	电子邮箱: internalauditleadership@te.com
财务政策和控制 (FP&C)	有关财务政策和内部控制框架的问题	电子邮箱: fpcdepartment@te.com

* 仅在给予豁免符合 TE 及其股东的最佳利益的情况下, TE 才会在例外的基础上放弃适用《道德行为指南》中规定的政策。TE 审计委员会将审查所有豁免申请。



绝不容忍任何打击报复行为

员工基于合理理由寻求建议、提出顾虑或举报不当行为是在遵循我们的《指南》、做正确的事情。我们会认真处理对打击报复的申诉。我们会调查对打击报复的指控。对举报可疑不当行为的个人实施任何打击报复行为, 都将受到包括解雇在内的纪律处分。如果您或您认识的某个人受到打击报复, 请立即举报。

了解更多

如需获得进一步指导, 请参阅

TEC-01-57 《不当行为的举报和调查政策》

《欧盟成员国员工道德行为指南》附录

与《道德行为指南》(下称“《指南》”)中的规定相符,本指南仅提供了一般原则,且受 TE 运营所在国家 / 地区的当地法律的约束。此附录旨在重申,本《指南》受限于此前的第 29 条 – 欧盟成员国数据保护工作组关于报告系统的建议,如我们的 ConcernLINE 或 ConcernNET。

请注意以下规定:

- 我们鼓励但不强制您举报任何违反《指南》的行为。
- 我们鼓励您通过可用的举报渠道举报关于会计、审计或财务控制的任何申诉,或者关于非法行为事项的任何申诉。
- 在举报违规行为时,我们鼓励您表明身份。如果您愿意,您可以在当地法律允许的范围内匿名举报。
- 任何滥用或恶意使用举报系统的行为都可能使您面临纪律处分和司法程序。员工将受到保护,不会因基于合理理由或信念的举报而遭受打击报复。
- 某些国家 / 地区可能允许举报人利用替代性的外部举报渠道来解决其顾虑。TE 支持举报人选择举报问题渠道的决定。
- 我们开展业务的任何地方的所有员工都可以向美国证券交易委员会或任何其他联邦、州或当地政府监管或执法机构报告顾虑。

我的承诺声明

(请选择一项)

- 我确认已阅读并理解 TE Connectivity (“TE”)的《道德行为指南》(“《指南》”)。我承诺在日常工作中接受并应用我们的《指南》中的原则。我理解,在 TE 工作或代表 TE 行事的每个人都必须遵守我们的《指南》中概述的政策,除非其会与适用法律产生冲突。
- 我不愿意在日常工作活动中拥护并应用我们的《指南》中的各项原则。

利益冲突:

(勾选适用的复选框)

- 我确认,我已阅读并理解 TE 的《避免利益冲突政策》(TEC 01-24),而且**没有任何**利益冲突(或任何此前已披露过的利益冲突)会分散我为 TE 工作的时间、利益或责任。
- 我确认,我已阅读并理解 TE 的《避免利益冲突的政策》(TEC 01-24),而且我希望为我自己或他人寻求建议,以确定是否需要披露的利益冲突。需要披露的利益冲突的示例包括:个人人际关系(在 TE 内部的、与业务合作伙伴的、与竞争对手的或与 TE 求职者的关系)、公司外兼职(包括在外部董事会任职或咨询服务)、某些个人金融投资(股票、公司所有权或类似投资)、接受礼物和款待、惠赠和贷款。人力资源部门或道德与合规团队的成员将联系我从而提供更多的信息。

是否有要举报的事项?

(请选择一项)

- 我希望举报一项之前未被举报过的违反《道德行为指南》的行为。
- 我没有事项要举报。

日期: _____

姓名: _____

签名: _____

Network ID: _____

TE、TE Connectivity、TE connectivity (标识)，是 TE Connectivity Ltd. 及其关联公司所有或许可的商标。
© 2023 TE Connectivity。保留所有权利。
9月23日

手册

TE Connectivity Ltd.
Mühlenstrasse 26,
CH-8200 Schaffhausen
Switzerland
电话: +41 52 633 66 77